

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 16.07.2024 14:03:57

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0f11a47dbad1b49464dc1b17934f73bd76c8f8bea882b8b02

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Обеспечение кадровой безопасности»

Специальность – 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Специализация – «Управление экономической безопасностью»

Уровень образования – специалитет

Форма обучения – очная

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины «Обеспечение кадровой безопасности» является формирование у обучающихся теоретических знаний в области кадровой безопасности и практических навыков планирования, организации и контроля текущих и перспективных мероприятий по обеспечению кадровой безопасности хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины «Обеспечение кадровой безопасности»:

- сформировать у обучающихся знание принципов и методов обеспечения кадровой безопасности и управления ею;
- сформировать умения выявлять и оценивать риски и угрозы кадровой безопасности хозяйствующих субъектов;
- сформировать навыки разработки и реализации управленческих решений по вопросам управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях законов и категорий рынка труда, факторов эффективности использования трудовых ресурсов, методов и инструментов управления персоналом организации; на умении рассчитывать показатели затрат труда и эффективности его использования, строить организационно-управленческие модели, выявлять системные противоречия и риски для предприятия при управлении персоналом; на опыте использования системного подхода для нахождения альтернативных вариантов решения поставленных задач, полученных при изучении дисциплин «Экономическая теория», «Экономика организации (предприятия)», «Экономическая безопасность», «Управление персоналом», «Бухгалтерский учет», «Аудит», «Риск-менеджмент предприятия»..

3. Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины формируется *3 модулями*:

1. Концептуальные основы кадровой безопасности организации. В данном модуле рассматривается сущность кадровой безопасности и ее роль в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта; кадровые риски, их виды и методы оценки, а также взаимосвязь опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности.

2. Организационно-управленческий механизм обеспечения кадровой безопасности организации. В данном модуле рассматриваются индикаторы кадровой безопасности хозяйствующего субъекта и подходы к построению системы индикаторов кадровой безопасности; порядок организации деятельности и механизмы управления кадровыми рисками и обеспечением кадровой безопасности; специфика управления лояльностью персонала как фактора обеспечения кадровой безопасности.

3. Регионально-отраслевые аспекты кадровой безопасности. В данном модуле рассматривается региональная и отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности, а также современное состояние кадровой безопасности социально-экономических систем различных иерархических уровней.

Разработчик:

Профессор кафедры ЭМФ, д.э.н., доцент

/С.С. Стуканова/