

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 16.07.2024 14:02:20

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d76c816b0e882668802

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Национальный исследовательский университет
«Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

А.Г. Балашов

«16» июля 2024 г.

М.П.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

«Обеспечение кадровой безопасности»

Специальность - 38.05.01 «Экономическая безопасность»

Специализация - «Управление экономической безопасностью»

Москва 2024

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ

Дисциплина участвует в формировании следующих компетенций образовательных программ:

ПК-1. «Способен выполнять идентификацию, оценку, анализ и мониторинг рисков организации (предприятия) и определять способы противодействия им» сформулирована на основе профессионального стандарта 08.018 «Специалист по управлению рисками»

Обобщенная трудовая функция - (С/7) Построение интегрированной системы управления рисками организации

Трудовая функция - (С/06.7) Эксплуатация интегрированной системы управления рисками

Подкомпетенция формируемая в дисциплине	Задачи профессиональной деятельности	Индикаторы достижения компетенций
<p>ПК-1.ОКБ Способен выполнять идентификацию, оценку, анализ и мониторинг рисков кадровой безопасности организации (предприятия) и определять способы противодействия им</p>	<p>- идентификация, анализ и оценка наиболее критичных рисков организации</p> <p>- подготовка и внедрение планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками</p> <p>- оценка эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск</p> <p>- мониторинг наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска</p>	<p>Знания классификации рисков кадровой безопасности, а также методов и инструментов их идентификации, оценки и анализа.</p> <p>Умения применять методы и инструменты идентификации, оценки и анализа рисков кадровой безопасности.</p> <p>Опыт идентификации, оценки и анализа рисков кадровой безопасности, а также определения способов противодействия им.</p>

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Входные требования к дисциплине: изучение данной дисциплины базируется на знаниях законов и категорий рынка труда, факторов эффективности использования трудовых ресурсов, методов и инструментов управления персоналом организации; на умении рассчитывать показатели затрат труда и эффективности его использования, строить

организационно-управленческие модели, выявлять системные противоречия и риски для предприятия при управлении персоналом; на опыте использование системного подхода для нахождения альтернативных вариантов решения поставленных задач, полученных при изучении дисциплин «Экономическая теория», «Экономика организации (предприятия)», «Экономическая безопасность», «Управление персоналом», «Бухгалтерский учет», «Аудит», «Риск-менеджмент предприятия».

3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ И ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ

Курс	Семестр	Общая трудоёмкость (ЗЕ)	Общая трудоёмкость (часы)	Контактная работа			Самостоятельная работа (часы)	Промежуточная аттестация
				Лекции (часы)	Лабораторные работы (часы)	Практические занятия (часы)		
5	9	4	144	16	-	32	60	Экз (36)

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

№ и наименование модуля	Контактная работа			Самостоятельная работа	Формы текущего контроля
	Лекции	Практические занятия	Лабораторные занятия		
1. Концептуальные основы кадровой безопасности организации	4	8	-	10	устный опрос
					контроль выполнения практико-ориентированного задания (ПОЗ
					контрольная работа №1
2. Организационно-управленческий механизм обеспечения кадровой безопасности организации	10	20	-	30	устный опрос
					контроль выполнения ПОЗ
					тестирование электронное (рубежный контроль)
					контрольная работа №2
3. Регионально-отраслевые аспекты кадровой безопасности	2	4	-	20	устный опрос
					контроль выполнения ПОЗ
					контрольная работа №3

4.1. Лекционные занятия

№ модуля дисциплины	№ лекции	Объем занятий (часы)	Краткое содержание
1	1	2	<p>Тема 1. Сущность кадровой безопасности и ее роль в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта</p> <p>Понятие кадровой безопасности. Кадровая безопасность как атрибут безопасности организации. Роль кадровой безопасности в управлении кадровыми рисками и обеспечении безопасности деятельности хозяйствующего субъекта. Место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации.</p>
	2	2	<p>Тема 2. Кадровые риски. Взаимосвязь опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности</p> <p>Сущность и классификация кадровых рисков. Категории рисков, опасности и угрозы в системе кадровой безопасности. Принципы и методы анализа кадровых рисков. Методы оценки кадровых рисков организации.</p>
2	3	2	<p>Тема 3. Индикаторы кадровой безопасности хозяйствующего субъекта</p> <p>Сущность индикаторов в безопасности. Подходы к построению системы индикаторов кадровой безопасности. Классификационные критерии систематизации индикаторов кадровой безопасности. Содержательный подход к разработке индукторов кадровой безопасности. Индикаторы кадровой безопасности в соответствии с функциональным подходом.</p>
	4	2	<p>Тема 4. Организация деятельности по управлению кадровыми рисками и обеспечению кадровой безопасности</p> <p>Цели и задачи системы управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности. Принципы формирования системы обеспечения кадровой безопасности. Объекты кадровой безопасности. Субъекты кадровой безопасности. Кадровое администрирование в системе управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности.</p>
	5-6	4	<p>Тема 5. Механизмы управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности</p> <p>Стратегии управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности. Тактика управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности. Механизмы кадровой безопасности: сущность, состав, классификация. Аналитические механизмы управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности. Механизмы кадровой безопасности при формировании</p>

№ модуля дисциплины	№ лекции	Объем занятий (часы)	Краткое содержание
			кадрового потенциала экономического субъекта/ при приеме физического лица на работу/ при выполнении сотрудниками должностных обязанностей/ в процессе увольнения сотрудника.
	7	2	Тема 6. Управление лояльностью персонала как фактор обеспечения кадровой безопасности Сущность лояльности персонала. Индикаторы лояльности персонала. Методы оценки степени лояльности сотрудников. Способы повышения лояльности персонала. Оценка влияния степени лояльности персонала на показатели кадровой безопасности организации. Лояльность персонала как инструмент управления кадровыми рисками и показатель эффективности организации кадровой безопасности предприятия (фирмы).
3	8	2	Тема 7. Региональная и отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности Место кадровой безопасности в системе региональной экономической безопасности. Специфика отраслевой кадровой безопасности. Угрозы региональной кадровой безопасности. Индикаторы региональной и отраслевой кадровой безопасности. Современное состояние кадровой безопасности организаций отдельных отраслей и сфер деятельности. Характеристика кадровой безопасности российских регионов.

4.2. Практические занятия

№ модуля дисциплины	№ практического занятия	Объем занятий (часы)	Наименование занятия
1	1-2	4	Сущность кадровой безопасности и ее роль в системе экономической безопасности хозяйствующего субъекта
	3-4	4	Кадровые риски. Взаимосвязь опасностей, угроз и рисков кадровой безопасности. Контрольная работа 1.
2	5-6	4	Индикаторы кадровой безопасности хозяйствующего субъекта
	7-8	4	Организация деятельности по управлению кадровыми рисками и обеспечению кадровой безопасности
	9-12	8	Механизмы управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности Контрольная работа 2.

№ модуля дисциплины	№ практического занятия	Объем занятий (часы)	Наименование занятия
	13-14	4	Управление лояльностью персонала как фактор обеспечения кадровой безопасности
3	15-16	4	Региональная и отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности. Контрольная работа 3.

4.3. Лабораторные занятия

Не предусмотрены

4.4. Самостоятельная работа студентов

№ модуля дисциплины	Объем занятий (часы)	Вид СРС
1	1	Подготовка к лекциям по модулю 1: знакомство с рабочей программой дисциплины, изучение рекомендуемых учебных материалов - работа с учебными пособиями, конспектами лекций, и материалами по дисциплине, размещенными в ОРИОКС
	4	Изучение дополнительных материалов, в том числе ресурсов интернет (изучение внешних онлайн-курсов «Управление рисками для предпринимателей» на платформе Интуит)
	1	Подготовка к практическим занятиям модуля 1.
	2	Выполнение домашних заданий по изученным темам (практико-ориентированного задания)
	2	Подготовка к контрольной работе № 1
2	6	Подготовка к лекциям по модулю 2: работа с учебными пособиями, конспектами лекций и материалами по дисциплине, размещенными в ОРИОКС
	10	Изучение дополнительных материалов, в том числе ресурсов интернет (изучение внешних онлайн-курсов «Управление рисками для предпринимателей» и «Мотивация персонала» на платформе Интуит)
	6	Подготовка к практическим занятиям
	4	Выполнение домашних заданий по изученным темам (практико-ориентированного задания)
	2	Подготовка к тестированию и прохождение рубежного контроля

№ модуля дисциплины	Объем занятий (часы)	Вид СРС
	2	Подготовка к контрольной работе № 2
3	2	Подготовка к лекциям по модулю 3: работа с учебными пособиями, конспектами лекций, материалами по дисциплине, размещенными в ОРИОКС
	8	Изучение дополнительных материалов, в том числе ресурсов интернет - просмотр роликов на youtube «Кадровая безопасность: риски и угрозы со стороны персонала» часть I и часть II.
	4	Подготовка к практическим занятиям
	4	Выполнение домашних заданий по изученным темам (практико-ориентированного задания)
	2	Подготовка к контрольной работе № 3

4.5. Примерная тематика курсовых работ (проектов)

Не предусмотрены

5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы студентов в составе УМК дисциплины (ОРИОКС// URL: , <http://orioks.miet.ru/>):

- ✓ Сценарий обучения по дисциплине;
- ✓ Список рекомендуемой литературы: нормативно-правовые акты, учебная литература, Интернет-ресурсы;
- ✓ Методические указания для студентов по изучению дисциплины.

Модуль 1 «Концептуальные основы кадровой безопасности организации»

- ✓ Материалы для изучения теории в рамках получения знаний по формируемой подкомпетенции и подготовки к практическим занятиям, к контрольной работе, для выполнения домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции № 1-2), задание к практическим занятиям (практические занятия № 1-2), «ссылки на литературу» (список литературы).

Модуль 2 «Организационно-управленческий механизм обеспечения кадровой безопасности»

- ✓ Материалы для изучения теории в рамках получения знаний по формируемой подкомпетенции и подготовки к практическим занятиям, к контрольной работе, к рубежному контролю, для выполнения домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции № 3-7), «задание к практическим занятиям» (практические занятия № 3-7, «ссылки на литературу» (список литературы).

Модуль 3 «Регионально-отраслевые аспекты кадровой безопасности»

✓ Материалы для изучения теории в рамках получения знаний по формируемой подкомпетенции и подготовки к практическим занятиям, к контрольной работе, для выполнения домашних заданий размещены в файлах «теоретический материал» (лекции № 8), «задание к практическим занятиям» (практические занятия № 8), «ссылки на литературу» (список литературы).

6. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Литература

1. Духновский, С. В. Кадровая безопасность организации: учебник и практикум для вузов / С. В. Духновский. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16853-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531893> (дата обращения: 25.09.2023).
2. Кузнецова, Н. В. Кадровая безопасность организации: сущность и механизм обеспечения : монография / Н.В. Кузнецова. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 286 с. - ISBN 978-5-16-108198-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1058956> (дата обращения: 08.11.2023).
3. Митрофанова, А. Е. Кадровые риски и их оценка : учебное пособие / А.Е. Митрофанова, Д.К. Захаров, Р.А. Ашурбеков. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 137 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1058942. - ISBN 978-5-16-015820-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1058942> (дата обращения: 08.11.2023).
4. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 155 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16725-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531591> (дата обращения: 25.09.2023).

Периодические издания

1. ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ [Текст] / Ин-т экономики РАН. - М.: Вопросы экономики, 1929 -. - Рекомендован ВАК. - Выходит 12 раз в год. - Сигла хранения - ЧЗ. - Срок хранения - 5 лет. - На сайте Научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU доступ к полному тексту статей для зарегистрированных пользователей МИЭТ (2014-20 ... гг.).
2. ЭКОНОМИСТ [Текст]: Научно-практический журнал / Министерство экономического развития Российской Федерации; Гл. ред. С.С. Губанов. - М.: Экономист, 1924 -. - Рекомендован ВАК. - Выходит 12 раз в год. - Сигла хранения - ЧЗ. - Срок хранения - 5 лет. - На сайте предоставлены содержания номеров журнала с 1988 г.
3. ЭКО [Электронный ресурс] : Всероссийский экономический журнал. - Новосибирск, 1970 -. - Рекомендован ВАК и РИНЦ. - Выходит 12 раз в год. - На сайте Руконт доступ к полному тексту статей для зарегистрированных пользователей МИЭТ с 2019 г. - URL: <https://lib.rucont.ru/efd/314478/issues> - На сайте <https://ecotrends.ru/index.php/eco> представлены содержания номеров и аннотации статей журнала с 2014 г.

7. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БАЗ ДАННЫХ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ

1. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 15.09.2023). – Режим доступа: свободный.
2. Справочно-правовая система ЗаконПрост (Кодексы и законы РФ): сайт – Москва. 2010 - URL: <http://www.zakonprost.ru> (дата обращения: 15.09.2023).
3. Справочная правовая система «Консультант плюс»: сайт – Москва, 1997 -. - URL: - URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 15.09.2023).
4. Справочная правовая система «Гарант».: сайт . – Москва, 1990 -. - URL: <http://www.garant.ru/>, рубрики «Налоги и бухгалтер» - URL: http://www.garant.ru/ia/aggregator/?tag_id=1436 (дата обращения: 15.09.2023).
5. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: сайт. – Москва, 2000. – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 5.09.2023). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей.
6. ЭБС Юрайт: biblio-online.ru: образовательная платформа. - Москва, 2013 - . - URL: <https://urait.ru/> (дата обращения: 05.09.2023). - Режим доступа: для авторизованных пользователей МИЭТ.
7. Корпоративная информационно-технологическая платформа ОРИОКС. (<http://orioks.miet.ru>) (дата обращения: 09.09.2023). - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей

8. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В ходе реализации обучения используется смешанное обучение. Применяется такая модель обучения как перевернутый класс.

Данная модель обучения позволяет минимизировать фронтальную работу (преподаватель объясняет, студенты слушают) и позволяет реализовать интерактивные формы работы на занятиях.

Студенты работают дома в учебной онлайн-среде (ОРИОКС и другие), пользуясь собственными электронными устройствами, подключенными к интернету: знакомятся с теоретическим материалом или повторяют изученный. На практических занятиях происходит закрепление материала и работа с ним, которая может проходить в виде проектной деятельности, семинара или в других интерактивных формах.

Освоение образовательной программы обеспечивается ресурсами электронной информационно-образовательной среды ОРИОКС.

Для взаимодействия студентов с преподавателем используются сервисы обратной связи: раздел ОРИОКС «Домашние задания», электронная почта, социальные сети.

В процессе обучения при проведении занятий и для самостоятельной работы используются **внутренние электронные ресурсы** в следующих формах:

- электронных материалов в виде pdf-файлов лекций и практических занятий, методических указаний, расположенные в ресурсах дисциплины;
- презентаций лекций и семинаров;
- тестирования в ОРИОКС и MOODL.

При проведении занятий и для самостоятельной работы используются **внешние электронные ресурсы** в формах:

- *внешних онлайн-курсов:*
 - на платформе Интуит курс «Управление рисками для предпринимателей» (ссылка: <https://intuit.ru/studies/courses/4456/715/info>);
 - на платформе Интуит курс «Мотивация персонала» (ссылка: <https://intuit.ru/studies/courses/701/557/info>).
- *электронных компонентов:*
 - ролик «Кадровая безопасность: риски и угрозы со стороны персонала. Часть I» (ссылка: <https://www.youtube.com/watch?v=WOTt1YsPJNw>),
 - ролик «Кадровая безопасность: риски и угрозы со стороны персонала. Часть II» (ссылка: <https://www.youtube.com/watch?v=qgfaab4CeQQ>).

9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Перечень программного обеспечения
Учебная аудитория	Специализированная мебель (место преподавателя, посадочные места для студентов) <u>Материально-техническое оснащение:</u> Системный блок, монитор Iiyama, PLB1906S-B1, проектор LG DX540, экран рулонный настенный Da-lite, клавиатура Logitech Y-RZ42, мышь Logitech MRBA97, шкаф телекоммуникационный напольный ЦМО ШТК-М-18.6.6, учебная доска	Операционная система Microsoft Windows от 7 версии и выше, Microsoft Office Professional Plus или Open Office, браузер (Firefox, Google Chrome); Acrobat reader DC
Учебная аудитория	Специализированная мебель (место преподавателя, посадочные места для студентов) <u>Материально-техническое оснащение:</u> Учебная доска	Не требуется
Помещение для самостоятельной работы (компьютерный класс библиотеки)	<u>Материально-техническое оснащение:</u> 17 компьютеров, объединенных в сеть, с выходом в Интернет и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду МИЭТ	Операционная система Microsoft Windows от 7 версии и выше, Microsoft Office Professional Plus или Open Office, браузер (Firefox, Google Chrome); Acrobat reader DC

10. ФОНДЫ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕРКИ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ/ПОДКОМПЕТЕНЦИЙ

ФОС по подкомпетенции ПК-1.ОКБ «Способен выполнять идентификацию, оценку, анализ и мониторинг рисков кадровой безопасности организации (предприятия) и определять способы противодействия им» представлен отдельным документом и размещен в составе УМК дисциплины электронной информационной образовательной среды ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

11. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

11.1. Особенности организации процесса обучения

Дисциплина «Обеспечение кадровой безопасности» состоит из трех взаимосвязанных модулей:

- М 1 Концептуальные основы кадровой безопасности организации;
- М 2 Организационно-управленческий механизм обеспечения кадровой безопасности;
- М 3 Регионально-отраслевые аспекты кадровой безопасности.

Модульное построение дисциплины базируется на представлении предприятия как системы, работающей по схеме «вход-процесс-выход». Изучение дисциплины начинается с изложения сущности, принципов и концептуальных положений обеспечения кадровой безопасности организации, являющихся «входом» в систему (модуль 1). Последовательность перехода к «процессу» обусловлена наличием большого количества кадровых рисков, выявление, анализ и оценка которых ложится в основу организационно-управленческих решений по формированию и обеспечению кадровой безопасности организации (модуль 2). Разработанную политику обеспечения кадровой безопасности необходимо сопоставить с передовыми практиками и особенностями реализации принципов управления кадровыми рисками и обеспечения кадровой безопасности на региональном и отраслевом уровнях, что позволит повысить эффективность рассматриваемого направления управленческой деятельности и эффективности функционирования организации в целом (модуль 3).

По дисциплине один раз в две недели читается лекция и один раз в неделю проводится семинар. Лектором и преподавателем, ведущим практические занятия, регулярно проводятся консультации по дисциплине. График консультаций сообщается лектором и преподавателем в начале семестра. Посещение лекций и практических занятий является обязательным. Посещение консультаций необязательное, за исключением тех случаев, когда преподаватель персонально приглашает студента на консультацию.

На лекциях необходимо вести конспект так, чтобы он по форме соответствовал функциональному конспекту, что возможно при обязательной подготовке к очередной лекции. Если обучающийся пропустил лекцию, то необходимо самостоятельно законспектировать пропущенный материал по рекомендованной литературе.

На практических занятиях необходимо выполнять выдаваемые преподавателем задания и сдавать письменный отчет по ним. Расчетно-графические работы содержат практико-ориентированные задания на приобретение опыта профессиональной

деятельности. В случае пропуска занятий необходимо получить у преподавателя задание, выполнить его и сдать отчёт преподавателю в часы консультации.

Кроме традиционных материалов по дисциплине предлагается познакомиться в процессе самостоятельной работы с внешними онлайн-курсами «Управление рисками для предпринимателей» и «Мотивация персонала» на образовательной платформе ИНТУИТ с получением сертификата, который можно разместить в учебном портфолио и получить бонусные баллы.

11.2. Система контроля и оценивания

Для оценки успеваемости студентов по дисциплине используется накопительная балльная система.

Баллами оцениваются: выполнение каждого контрольного мероприятия в семестре и сдача экзамена (в сумме 100 баллов).

По сумме полученных баллов выставляется итоговая оценка по предмету. Структура и графики контрольных мероприятий доступны в ОРИОКС// URL: <http://orioks.miet.ru/>.

РАЗРАБОТЧИКИ:

Профессор кафедры ЭМФ, д.э.н., доцент



/С.С. Стуканова/

Рабочая программа дисциплины «Обеспечение кадровой безопасности» по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», специализации «Управление экономической безопасностью» разработана на кафедре ЭМФ и утверждена на заседании кафедры «21» декабря 2023 года, протокол № 6.

Заведующий кафедрой ЭМФ



/Г.П. Ермошина/

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа согласована с Центром подготовки к аккредитации и независимой оценки качества

Начальник АНОК



/И.М. Никулина/

Рабочая программа согласована с библиотекой МИЭТ

Директор библиотеки



/Г.П. Филиппова/