Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 16.07.2024 15:18:26

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d76c8f8bea882b8d602

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»

> РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Проректор по учебной работе

УТВЕРЖДАЮ

Протокол № 6 от 28.02.2024

План одобрен Ученым советом вуза

по программе магистратуры

38.04.02

Направление 38.04.02 Менеджмент Направленность (профиль) "Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств"

Кафедра:

Кафедра Экономики, менеджмента и финансов

Квалификация: магистр	
	11.3 10.0 40.0
Форма обучения: Очная	
Срок получения образования: 2 г.	
Типы задач профессиональной деятельности	
информационно-аналитический	
организационно-управленческий	
научно-исследовательский	

2024 Год начала подготовки (по учебному плану) 2024-2025 Учебный год № 952 от 12.08.2020 Образовательный стандарт (ФГОС)

СОГЛАСОВАНО

Начальник АНОК

Заведующий кафедрой

Руководитель магистерской программы

/ Никулина И.М./

/ Стуканова С.С./

План Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.plx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2024

		е. Итого акад.часов Курс 1							oc 1							<u> ЛИИЛ</u>	30.0	Kypc 2		д начала подготовки 2024																
-		Форма	контроля	я	з.е.		Ито	го акад.ч	асов				Семе	стр 1					Семе	стр 2							естр 3					(Семестр	4		ленная
Наименование	Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Код
Блок 1.Дисциплины (модули)					81	2916	1144	1556	216	16	864	102	234	456		72	864	112	224	420		108	864	96	16	16	224	492		36	324	32	104	188		
Обязательная часть					43	1548	624	852	72		612	70	170	336		36	360	32	112	180		36	432	32			144	256			144		64	80		
Управленческая экономика			1	1	3	108	32	76			108	6	26	76																			<u> </u>	<u> </u>	لــــــــا	40
Экономика высокотехнологичных производств	1				4	144	48	60	36		144	16	32	60		36																				40
Методология научного познания		1			3	108	32	76			108	16	16	76																			<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	43
Управление предприятием высокотехнологичных отраслей			1		3	108	64	44			108	32	32	44																			<u> </u>			40
Научно-исследовательский семинар			1234		16	576	256	320			144		64	80			144		64	80			144				64	80			144		64	80	<u> </u>	40
Управление организационным развитием	2				4	144	48	60	36								144	16	32	60		36											<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	40
Проектный менеджмент		_	2		2	72	32	40									72	16	16	40			400	4.5			4.5	7.					<u> </u>	igwdapprox	igwdapprox	27
Менеджмент интеллектуального капитала		3			3	108	32	76															108	16			16	76					<u></u>	$\vdash \vdash$	\vdash	40
Иностранный язык для профессиональной коммуникации			3		3	108	48	60															108				48	60					ļ			29
Корпоративная культура		3			2	72	32	40			252			100		2.5	F0.4		440	240		70	72	16			16	40		26	100		10	100		43
Часть, формируемая участниками образов	ателы	ных от	ношен	ИЙ	38	1368	520	704	144	16	252	32	64	120		36	504	80	112	240		72	432	64	16	16	80	236		36	180	32	40	108		
Регулирование рынка труда и формирование человеческих ресурсов организации	1				4	144	48	60	36		144	16	32	60		36																				40
Современные подходы к управлению человеческими ресурсами высокотехнологичных производств		1			3	108	48	60			108	16	32	60																						40
Организационно-правовое обеспечение управления человеческими ресурсами			2		4	144	48	96									144	16	32	96																40
Экономика и социология труда	2			2	4	144	48	60	36								144	16	32	60		36											<u> </u>		<u> </u>	40
Методология, процессы и инструменты управления человеческими ресурсами	2				4	144	64	44	36								144	32	32	44		36														40
Стратегическое управление человеческими ресурсами	3				4	144	64	44	36														144	32			32	44		36						40
Управление компенсациями и льготами в организации		3			2	72	32	40															72	16			16	40								40
Управление HR-брендом		3			3	108	48	60															108	16			32	60					<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	40
Контроллинг системы управления человеческими ресурсами организации		4			2	72	32	40																							72	16	16	40		40
Компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами		4			3	108	40	68																							108	16	24	68		40
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1			2		2	72	32	40									72	16	16	40													<u> </u>	لـــــا	┷	
HR-аналитика			2		2	72	32	40									72	16	16	40													<u> </u>	\vdash	\vdash	40
Кадровый консалтинг		3	2		2 3	72	32 16	40 92		16							72	16	16	40			108		16	16		92					 	$\vdash \vdash$	$\vdash \vdash$	40
Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2 Цифровизация и автоматизация управления		3			3	108	16	92		16 16													108		16	<u>16</u>		92								40
человеческими ресурсами Информационное обеспечение управления		3			3	108	16	92															108		16			92							\vdash	40
человеческими ресурсами Блок 2.Практика					30	1080		1080		1080	216			216	216		216			216	216		216					216	216		432			432	432	
Обязательная часть					30	1080		1080		1080	216			216	216		216			216	216		216					216			432			432	432	
Учебная практика (ознакомительная практика)			1		6	216		216		216	216			216	216					-10			210								.52			.52	.52	40
Учебная практика (научно-исследовательская работа)			2		6	216		216		216							216			216	216															40
Производственная практика (научно- исследовательская работа)			3		6	216		216		<u>216</u>													216					216	216							40
Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)			4		12	432		432		<u>432</u>																					432			432	<u>432</u>	40
Блок З.Государственная итоговая аттестац	ия				9	324		324																							324			324		
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					9	324		324																							324			324		40
ФТД.Факультативные дисциплины					3	108	40	68			72	16	16	40			36	8		28																
Основы права интеллектуальной собственности		2			1	36	8	28									36	8		28																43

План Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.рlx', код направления 38.04.02, год начала подготовки 2024

		Форма контроля			2.0	Maron Systemson					Kypc 1										Kypc 2 3										Закреп					
-		Форма і	контрол	К	з.е.		Итого акад.часов				Семестр 1				Семестр 2					Семестр 3								Семестр 4					ленная			
Наименование	Экза мен		Зачет оц.	СКР	Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	СР		Конт роль	Итого	Лек	Лаб	Лаб пр. подгот	Пр	CP	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	CP	СР пр. подгот	Код
Технология социально-психологической адаптации		1			2	72	32	40			72	16	16	40														·				·		·		43

СПРАВОЧНИК КОМПЕТЕНЦИЙ	Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент	г человеческих ресурсов высокотехнологичных прои	изводств.plx', код направления 38.04.02, г

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.03	Методология научного познания	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.07	Проектный менеджмент	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Основы права интеллектуальной собственности	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.06	Управление организационным развитием	
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б1.О.09	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	
Б2.О.03(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Технология социально-психологической адаптации	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
Б1.О.10	Корпоративная культура	
Б2.О.02(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК
Б1.О.01	Управленческая экономика	
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	
53.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	
Б2.О.02(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	

СПРАВОЧНИК КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.рlx', код направления 38.04.02, г

Индекс	Содержание	Тип
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;	ОПК
Б1.О.06	Управление организационным развитием	
Б1.О.08	Менеджмент интеллектуального капитала	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;	ОПК
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.	ОПК
Б1.О.05	Научно-исследовательский семинар	
Б2.О.03(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-1	Способен на основе исследования и анализа рынка труда реализовывать стратегическое и операционное управление человеческими ресурсами и разрабатывать различные направления политики управления человеческими ресурсами организации	-
Б1.В.01	Регулирование рынка труда и формирование человеческих ресурсов организации	
Б1.В.06	Стратегическое управление человеческими ресурсами	
Б1.В.08	Управление HR-брендом	
Б2.О.04(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-2	Способен осваивать и внедрять в практику операционного управления структурным подразделением и организацией современные технологии и методики работы с персоналом	-
Б1.В.10	Компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами	
Б1.В.05	Методология, процессы и инструменты управления человеческими ресурсами	
Б1.В.ДВ.02.01	Цифровизация и автоматизация управления человеческими ресурсами	
Б1.В.ДВ.02.02	Информационное обеспечение управления человеческими ресурсами	
Б2.О.05(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
⊓K-3	Способен осуществлять администрирование процессов управления человеческими ресурсами организации, распределение функций, полномочий и ответственности сотрудников на основе проектирования организационного развития и системы документационного обеспечения бизнес-процессов	
Б1.В.09	Контроллинг системы управления человеческими ресурсами организации	
Б1.В.02	Современные подходы к управлению человеческими ресурсами высокотехнологичных производств	

СПРАВОЧНИК КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.рlx', код направления 38.04.02, г

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.03	Организационно-правовое обеспечение управления человеческими ресурсами	
Б2.О.05(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
7K-4	Способен разрабатывать и реализовывать системы организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда, исходя из стратегических целей и задач организации	-
Б1.В.04	Экономика и социология труда	
Б1.В.07	Управление компенсациями и льготами в организации	
Б2.О.05(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
٦K-5	Способен применять методы диагностики и анализировать внешние факторы организации, сложившуюся систему администрирования процессов стратегического и операционного управления человеческими ресурсами организации, реализовывать мероприятия по их развитию на основе стратегических целей организации и с учетом ее потребности в человеческих ресурсах	-
Б1.В.ДВ.01.01	HR-аналитика	
Б1.В.ДВ.01.02	Кадровый консалтинг	
Б2.О.04(П)	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индек	сс Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5
Б1.О.01	Управленческая экономика	OПK-1
Б1.О.02	Экономика высокотехнологичных производств	ОПК-1; ОПК-4
Б1.О.03	Методология научного познания	УК-1
Б1.О.04	Управление предприятием высокотехнологичных отраслей	ОПК-2; ОПК-4
Б1.О.05	Научно-исследовательский семинар	OПK-5
Б1.О.06	Управление организационным развитием	УК-3; ОПК-3
Б1.О.07	Проектный менеджмент	УК-2
Б1.О.08	Менеджмент интеллектуального капитала	OПK-3
Б1.О.09	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.10	Корпоративная культура	УК-3; УК-5; УК-6
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
Б1.В.01	Регулирование рынка труда и формирование человеческих ресурсов организации	ΠK-1
Б1.В.02	Современные подходы к управлению человеческими ресурсами высокотехнологичных производств	ПК-3
Б1.В.03	Организационно-правовое обеспечение управления человеческими ресурсами	ПК-3
Б1.В.04	Экономика и социология труда	ПК-4
Б1.В.05	Методология, процессы и инструменты управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.06	Стратегическое управление человеческими ресурсам	ПК-1
Б1.В.07	Управление компенсациями и льготами в организаци	ПК-4
Б1.В.08	Управление HR-брендом	ПК-1
Б1.В.09	Контроллинг системы управления человеческими ресурсами организации	ПК-3
Б1.В.10	Компетентностный подход к управлению человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ПК-5
Б1.В.ДВ.	01.01 HR-аналитика	ПК-5
Б1.В.ДВ.	01.02 Кадровый консалтинг	ПК-5
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПК-2
Б1.В.ДВ.	02.01 Цифровизация и автоматизация управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б1.В.ДВ.	02.02 Информационное обеспечение управления человеческими ресурсами	ПК-2
Б2	Практика	УК-4; УК-6; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план магистратуры '38.04.02-ЭМФ-2024 Менеджмент человеческих ресурсов высокотехнологичных производств.plx', код направления 38.04

	Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
	Б2.О	Обязательная часть	УК-4; УК-6; ОПК-2; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
•	Б2.О.02(У)	Учебная практика (ознакомительная практика)	УК-6; ОПК-2
	Б2.О.03(У)	Учебная практика (научно-исследовательская работа	УК-4; ОПК-5
	Б2.О.04(П)	Производственная практика (научно- исследовательская работа)	ПК-1; ПК-5
_	Б2.О.05(П)	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	ПК-2; ПК-3; ПК-4
	Б2.B	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3		Государственная итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
	Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5
ΦТД	٦	Факультативные дисциплины	УК-2; УК-5
	ФТД.01	Основы права интеллектуальной собственности	YK-2
	ФТД.02	Технология социально-психологической адаптации	YK-5