

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаврилов Сергей Александрович
Должность: И.О. Ректора
Дата подписания: 11.09.2025 16:16:39
Уникальный программный ключ:
f17218015d82e3c1457d1df9e244def505047355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Московский институт электронной техники»

УТВЕРЖДАЮ

РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ
ПЛАН

Проректор по
учебной работе

Балашов А.Г.

19 февраля 2025 г.

по программе магистратуры

37.04.01

Направление 37.04.01 Психология

Направленность (профиль) Психология управления персоналом (Профайлинг)

Кафедра: Институт психологии

Квалификация: магистр

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2 г.

Типы задач профессиональной деятельности

научно-исследовательский

консультативный

организационно-управленческий (администрирование)

Год начала подготовки (по учебному плану)

2024

Учебный год

2025-2026

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 841 от 29.07.2020

СОГЛАСОВАНО

Начальник АНОК

/ Никулина И.М. /

Руководитель магистерской программы

/ Сенаторова О.Ю. /

Директор института

/ Горчакова Е.А. /

План Учебный план магистратуры '37.04.01-Институт психологии-2024 Психология управления персоналом (Профайлинг).plx', код направления 37.04.01, год начала подготовки 2024

-	Формы пром. атт.			з.е.	-	Итого акад.часов					Курс 1														Курс 2														Закреп- ленная					
Наименование	Экза- мен	Зачет	Зачет с оц.	Факт	Часов в з.е.	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4																		
											з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Код	
Блок 1.Дисциплины (модули)				85		3060	1680	1020	360	64	24	128	272	320		144	26	192	392	32	280		72	26	152	368	32	308		108	9	48	128	112		36								
Обязательная часть				47		1692	888	516	288		21	112	240	260		144	9	80	120		88		36	14	80	208		144		72	3	16	32	24		36								
Методология научных исследований в психологии	1			3	36	108	48	24	36		3	16	32	24		36																											47	
Проектный менеджмент			1	2	36	72	32	40			2	16	16	40																													27	
Корпоративная культура			1	2	36	72	32	40			2	16	16	40																													43	
Иностранный язык для профессиональной коммуникации			1	3	36	108	48	60			3		48	60																													29	
Психология и педагогика высшей школы	1			3	36	108	48	24	36		3	16	32	24		36																											47	
Тайм-менеджмент	1			3	36	108	48	24	36		3	16	32	24		36																											47	
Качественные и количественные методы в психологии	1			3	36	108	48	24	36		3	16	32	24		36																											47	
Профайлинг			12	4	36	144	80	64			2	16	32	24			2	16	16		40																							47
Социально-психологические технологии командообразования	2			4	36	144	88	20	36								4	32	56		20		36																				47	
Визуальная психодиагностика			2	3	36	108	80	28									3	32	48		28																						47	
Супервизия в деятельности психолога			3	3	36	108	64	44																3	16	48		44															47	
Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога			3	2	36	72	48	24																2	16	32		24															47	
Организация профессиональной деятельности психолога	3			3	36	108	48	24	36															3	16	32		24		36													47	
Психология управления	3			3	36	108	48	24	36															3	16	32		24		36													47	
Тренинг личностного и профессионального роста			3	3	36	108	80	28																3	16	64		28															47	
Психология профессионального общения	4			3	36	108	48	24	36																						3	16	32	24		36						47		
Часть, формируемая участниками образовательных				38		1368	792	504	72	64	3	16	32	60			17	112	272	32	192		36	12	72	160	32	164		36	6	32	96	88										
Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности			1	3	36	108	48	60			3	16	32	60																														47
Технологии проведения собеседования в работе профайлера		2		3	36	108	80	28									3	32	48		28																						47	
Психология влияния и противостояние влиянию			2	3	36	108	80	28									3	16	64		28																						47	
Технологии обучения персонала в организации			2	4	36	144	80	64		32							4	16	64	32	64																					47		
Психология организационной культуры	2			4	36	144	64	44	36								4	16	48		44		36																				47	
Технологии профайлинга в работе с персоналом	3			3	36	108	48	24	36															3	16	32		24		36													47	
Диагностика профессиональной пригодности персонала		3		3	36	108	80	28		32														3	32	48	32	28															47	
Управление персоналом в организации		3		3	36	108	80	28																3	16	64		28															47	
Психология мотивации персонала			4	3	36	108	64	44																							3	16	48	44								47		
Профессиональное и карьерное ориентирование			4	3	36	108	64	44																							3	16	48	44								47		
Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)				2		108	80	28									3	32	48		28																							
Цифровые технологии в работе профайлера		2		3	36	108	80	28									3	32	48		28																							47
Цифровой профайлинг		2		3	36	108	80	28									3	32	48		28																							47
Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)				3		108	24	84																3	8	16		84																
Life-коучинг		3		3	36	108	24	84																3	8	16		84															47	
Коммуникационный серфинг		3		3	36	108	24	84																3	8	16		84															47	
Блок 2.Практика				26		936		936		936	6			216	216		4				144	144		4				144	144		12			432	432									
Обязательная часть				18		648		648		648	6			216	216		4				144	144		4				144	144		4			144	144									
Учебная практика (Научно-исследовательская работа)			1	6	36	216		216		216	6		216	216																													47	
Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)			234	12	36	432		432		432						4				144	144		4				144	144		4			144	144									47	
Часть, формируемая участниками образовательных				8		288		288		288																					8			288	288									
Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)			4	8	36	288		288		288																				8			288	288									47	

План Учебный план магистратуры '37.04.01-Институт психологии-2024 Психология управления персоналом (Профайлинг).plx', код направления 37.04.01, год начала подготовки 2024

-	Формы пром. атт.			з.е.	-	Итого акад.часов					Курс 1										Курс 2										Закреп- ленная Код						
	Экза- мен	Зачет	Зачет с оц.	Факт	Часов в з.е.	По плану	Конт. раб.	СР	Контр- оль	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4											
Наименование											з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Контр- оль	з.е.	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Контр- оль	з.е.	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Контр- оль	з.е.	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Контр- оль	
Блок 3.Итоговая аттестация					9		324		324																						9				324		
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					9	36	324		324																					9				324			47
ФТД.Факультативные дисциплины					2		72	24	48									1	8	8		20				1	8			28							
Финансовая грамотность в условиях цифровой экономики					1	36	36	16	20									1	8	8		20															40
Основы права интеллектуальной собственности					1	36	36	8	28																1	8			28								43

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Финансовая грамотность в условиях цифровой экономики	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.02	Проектный менеджмент	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Основы права интеллектуальной собственности	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.09	Социально-психологические технологии командообразования	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б1.О.04	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.16	Психология профессионального общения	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.06	Тайм-менеджмент	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	ОПК
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ	ОПК
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	

Индекс	Содержание	Тип
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач	ОПК
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним	ОПК
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	
Б1.О.08	Профайлинг	
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	ОПК
Б1.О.15	Тренинг личностного и профессионального роста	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-6	Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента	ОПК
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-7	Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	ОПК
Б1.О.16	Психология профессионального общения	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-8	Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога	ОПК
Б1.О.11	Супервизия в деятельности психолога	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-9	Способен выполнять основные функции управления психологической практикой	ОПК
Б1.О.14	Психология управления	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Содержание	Тип
ОПК-10	Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования	ОПК
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский		
ПК-1	Способен к научному анализу психологического климата и организационной культуры	ПК
Б1.В.04	Технологии обучения персонала в организации	
Б1.В.05	Психология организационной культуры	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-2	Способен к научно-исследовательской работе в области психологического консультирования населения и трудовых коллективов	ПК
Б1.В.01	Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности	
Б1.В.ДВ.02.01	Life-коучинг	
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный серфинг	
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: консультативный		
ПК-3	Способен к поиску, привлечению, отбору и подбору персонала с учетом технологии профайлинга	ПК
Б1.О.08	Профайлинг	
Б1.В.02	Технологии проведения собеседования в работе профайлера	
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	
Б1.В.07	Диагностика профессиональной пригодности персонала	
Б1.В.ДВ.01.01	Цифровые технологии в работе профайлера	
Б1.В.ДВ.01.02	Цифровой профайлинг	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-4	Способен к оказанию консультационной психологической помощи трудовым коллективам в качестве профайлера	ПК
Б1.В.01	Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности	
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	
Б1.В.09	Психология мотивации персонала	
Б1.В.10	Профессиональное и карьерное ориентирование	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Содержание	Тип
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий (администрирование)		
ПК-5	Способен к оценке психических процессов, свойств и состояний трудовых коллективов и работников организации	ПК
Б1.В.03	Психология влияния и противостояние влиянию	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-6	Способен принимать управленческие решения на основе технологий профайлинга	ПК
Б1.В.08	Управление персоналом в организации	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-3
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	УК-1; ОПК-1
Б1.О.02	Проектный менеджмент	УК-2
Б1.О.03	Корпоративная культура	УК-3; УК-5; УК-6
Б1.О.04	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	ОПК-10
Б1.О.06	Тайм-менеджмент	УК-6
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	ОПК-3; ОПК-4
Б1.О.08	Профайлинг	ОПК-4; ПК-3
Б1.О.09	Социально-психологические технологии командообразования	УК-3
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	ОПК-3; ОПК-4
Б1.О.11	Супервизия в деятельности психолога	ОПК-8
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	УК-4
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	ОПК-2; ОПК-6
Б1.О.14	Психология управления	ОПК-9
Б1.О.15	Тренинг личностного и профессионального роста	ОПК-5
Б1.О.16	Психология профессионального общения	УК-5; ОПК-7
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.В.01	Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности	ПК-2 ; ПК-4
Б1.В.02	Технологии проведения собеседования в работе профайлера	ПК-3
Б1.В.03	Психология влияния и противостояние влиянию	ПК-5
Б1.В.04	Технологии обучения персонала в организации	ПК-1
Б1.В.05	Психология организационной культуры	ПК-1
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	ПК-3; ПК-4
Б1.В.07	Диагностика профессиональной пригодности персонала	ПК-3
Б1.В.08	Управление персоналом в организации	ПК-6
Б1.В.09	Психология мотивации персонала	ПК-4
Б1.В.10	Профессиональное и карьерное ориентирование	ПК-4
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	ПК-3
Б1.В.ДВ.01.01	Цифровые технологии в работе профайлера	ПК-3

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.ДВ.01.02	Цифровой профайлинг	ПК-3
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.01	Life-коучинг	ПК-2
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный серфинг	ПК-2
Б2	Практика	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа	ОПК-1; ОПК-3
Б2.О.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	ОПК-2; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б3	Итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1; УК-2
ФТД.01	Финансовая грамотность в условиях цифровой экономики	УК-1
ФТД.02	Основы права интеллектуальной собственности	УК-2