

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Беспалов Владимир Александрович  
Должность: Ректор МИЭТ  
Дата подписания: 16.07.2024 15:05:00  
Уникальный программный ключ:  
ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d76c8f8bea882b8d602

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Национальный исследовательский университет Московский институт электронной техники

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 6 от 28.02.2024

37.04.01

# РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Проректор по  
учебной работе



по программе магистратуры

Направление 37.04.01 Психология  
Направленность (профиль) Психология управления персоналом (Профайлинг)

Кафедра: Институт психологии

Квалификация: магистр

Форма обучения: Очная

Срок получения образования: 2 г.

Типы задач профессиональной деятельности

научно-исследовательский

консультативный

организационно-управленческий (администрирование)

Год начала подготовки (по учебному плану) 2024

Учебный год 2024-2025

Образовательный стандарт (ФГОС) № 841 от 29.07.2020

## СОГЛАСОВАНО

Начальник АНОК

 / Никulina И.М. /

Руководитель магистерской программы

 / Шангина О.В. /

Директор института

 / Горчакова Е.А. /

План Учебный план магистратуры '37.04.01-Институт психологии-2024 Психология управления персоналом (Профайлинг).plx', код направления 37.04.01, год начала подготовки 2024

Наименование	Форма контроля			з.е.	Итого акад. часов					Курс 1										Курс 2										Закрепленная	Код		
	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.		Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
											Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот			Конт роль	Итого
<b>Блок 1. Дисциплины (модули)</b>				85	3060	1686	1014	360	160	864	128	272	320	144	936	192	392	80	280	72	936	152	368	80	308	108	324	42	140	106	36		
<b>Обязательная часть</b>				44	1584	802	494	288		756	112	240	260	144	324	80	120		88	36	396	64	144		116		72	108	14	28	30	36	
Методология научных исследований в психологии	1			3	108	48	24	36		108	16	32	24	36																		47	
Проектный менеджмент			1	2	72	32	40			72	16	16	40																			27	
Корпоративная культура			1	2	72	32	40			72	16	16	40																			43	
Иностранный язык для профессиональной коммуникации			1	3	108	48	60			108		48	60																			29	
Психология и педагогика высшей школы	1			3	108	48	24	36		108	16	32	24	36																		47	
Тайм-менеджмент	1			3	108	48	24	36		108	16	32	24	36																		47	
Качественные и количественные методы в психологии	1			3	108	48	24	36		108	16	32	24	36																		47	
Профайлинг			12	4	144	80	64			72	16	32	24		72	16	16		40													47	
Социально-психологические технологии командообразования	2			4	144	88	20	36							144	32	56		20	36												47	
Визуальная психодиагностика			2	3	108	80	28								108	32	48		28													47	
Супервизия в деятельности психолога			3	3	108	64	44														108	16	48		44							47	
Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога			3	2	72	48	24														72	16	32		24							47	
Организация профессиональной деятельности психолога	3			3	108	48	24	36													108	16	32		24							47	
Психология управления	3			3	108	48	24	36													108	16	32		24							47	
Психология профессионального общения	4			3	108	42	30	36																		108	14	28	30		36	47	
<b>Часть, формируемая участниками образовательных</b>				41	1476	884	520	72	160	108	16	32	60		612	112	272	80	192	36	540	88	224	80	192	36	216	28	112	76			
Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности			1	3	108	48	60			108	16	32	60																			47	
Технологии проведения собеседования в работе профайлера		2		3	108	80	28	48							108	32	48	48	28													47	
Психология влияния и противостояние влиянию			2	3	108	80	28								108	16	64		28													47	
Технологии обучения персонала в организации			2	4	144	80	64	32							144	16	64	32	64													47	
Психология организационной культуры	2			4	144	64	44	36							144	16	48		44	36												47	
Технологии профайлинга в работе с персоналом	3			3	108	48	24	36													108	16	32		24							47	
Диагностика профессиональной пригодности персонала		3		3	108	80	28	32													108	32	48	32	28							47	
Тренинг личного и профессионального роста			3	3	108	80	28	48													108	16	64	48	28							47	
Управление персоналом в организации		3		3	108	80	28														108	16	64		28							47	
Психология мотивации персонала			4	3	108	70	38																			108	14	56	38			47	
Профессиональное и карьерное ориентирование			4	3	108	70	38																			108	14	56	38			47	
<b>Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)</b>															108	32	48		28														
Цифровые технологии в работе профайлера		2		3	108	80	28								108	32	48		28													47	
Цифровой профайлинг		2		3	108	80	28								108	32	48		28													47	
<b>Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)</b>																						108	8	16		84							
Life-коучинг		3		3	108	24	84														108	8	16		84							47	
Коммуникационный серфинг		3		3	108	24	84														108	8	16		84							47	
<b>Блок 2. Практика</b>				26	936	20	916		916	216		20	196	196		144				144	144					144	144				432	432	432
<b>Обязательная часть</b>				6	216	20	196		196	216		20	196	196																			
Учебная практика (Научно-исследовательская работа)			1	6	216	20	196		196	216		20	196	196																		47	
<b>Часть, формируемая участниками образовательных</b>				20	720		720		720							144						144	144			144	144				432	432	
Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)			4	8	288		288		288																		288			288	288	47	

План Учебный план магистратуры '37.04.01-Институт психологии-2024 Психология управления персоналом (Профайлинг).plx', код направления 37.04.01, год начала подготовки 2024

-	Форма контроля			з.е.	Итого акад.часов					Курс 1										Курс 2										Закрепленная				
	Наименование	Экзамен	Зачет		Зачет с оц.	Факт	По плану	Конт. раб.	СР	Конт роль	Пр. подгот	Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4							
												Итого	Лек	Пр	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР	СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек	Пр	Пр пр. подгот	СР		СР пр. подгот	Конт роль	Итого	Лек
Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)			234	12	432		432		432						144				144	144		144			144	144		144			144	144		47
<b>Блок 3.Итоговая аттестация</b>				9	324		324																				324			324				
Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы				9	324		324																				324			324			47	
<b>ФТД.Факультативные дисциплины</b>				3	108	42	66															36				36			72	14	28	30		
Рынок труда и занятости населения		3		1	36		36															36				36							43	
Трудовое право		4		2	72	42	30																				72	14	28	30			43	

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Трудовое право	
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК
Б1.О.02	Проектный менеджмент	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.06	Тайм-менеджмент	
Б1.О.09	Социально-психологические технологии командообразования	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.02	Трудовое право	
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК
Б1.О.04	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	
Б1.О.15	Психология профессионального общения	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК
Б1.О.03	Корпоративная культура	
Б1.О.11	Супервизия в деятельности психолога	
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	ОПК
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	

Индекс	Содержание	Тип
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ	ОПК
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач	ОПК
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним	ОПК
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций	ОПК
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-6	Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента	ОПК
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-7	Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей	ОПК
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	
Б1.О.15	Психология профессионального общения	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-8	Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога	ОПК
Б1.О.08	Профайлинг	
Б1.О.11	Супервизия в деятельности психолога	

Индекс	Содержание	Тип
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-9	Способен выполнять основные функции управления психологической практикой	ОПК
Б1.О.08	Профайлинг	
Б1.О.09	Социально-психологические технологии командообразования	
Б1.О.14	Психология управления	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-10	Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования	ОПК
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: научно-исследовательский		
ПК-1	Способен к научному анализу психологического климата и организационной культуры	ПК
Б1.В.01	Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности	
Б1.В.02	Технологии проведения собеседования в работе профайлера	
Б1.В.04	Технологии обучения персонала в организации	
Б2.В.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Рынок труда и занятости населения	
ПК-2	Способен к научно-исследовательской работе в области психологического консультирования населения и трудовых коллективов	ПК
Б1.В.02	Технологии проведения собеседования в работе профайлера	
Б1.В.04	Технологии обучения персонала в организации	
Б1.В.09	Управление персоналом в организации	
Б2.В.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: консультативный		
ПК-3	Способен к поиску, привлечению, отбору и подбору персонала с учетом технологии профайлинга	ПК
Б1.В.05	Психология организационной культуры	
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
БЗ.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-4	Способен к оказанию консультационной психологической помощи трудовым коллективам в качестве профайлера	ПК
Б1.В.05	Психология организационной культуры	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	
Б1.В.07	Диагностика профессиональной пригодности персонала	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
Тип задач профессиональной деятельности: организационно-управленческий (администрирование)		
ПК-5	Способен к оценке психических процессов, свойств и состояний трудовых коллективов и работников организации	ПК
Б1.В.08	Тренинг личностного и профессионального роста	
Б1.В.ДВ.01.01	Цифровые технологии в работе профайлера	
Б1.В.ДВ.01.02	Цифровой профайлинг	
Б1.В.ДВ.02.01	Life-коучинг	
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный серфинг	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-6	Способен применять управленческие решения на основе технологий профайлинга	ПК
Б1.В.03	Психология влияния и противостояние влиянию	
Б1.В.09	Управление персоналом в организации	
Б1.В.10	Психология мотивации персонала	
Б1.В.11	Профессиональное и карьерное ориентирование	
Б1.В.ДВ.02.01	Life-коучинг	
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный серфинг	
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10
Б1.О.01	Методология научных исследований в психологии	УК-1; ОПК-1
Б1.О.02	Проектный менеджмент	УК-2
Б1.О.03	Корпоративная культура	УК-3; УК-5; УК-6
Б1.О.04	Иностранный язык для профессиональной коммуникации	УК-4
Б1.О.05	Психология и педагогика высшей школы	УК-1; ОПК-2; ОПК-7; ОПК-10
Б1.О.06	Тайм-менеджмент	УК-3
Б1.О.07	Качественные и количественные методы в психологии	ОПК-3; ОПК-4
Б1.О.08	Профайлинг	ОПК-8; ОПК-9
Б1.О.09	Социально-психологические технологии командообразования	УК-3; ОПК-9
Б1.О.10	Визуальная психодиагностика	ОПК-3; ОПК-4
Б1.О.11	Супервизия в деятельности психолога	УК-6; ОПК-8
Б1.О.12	Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога	УК-4; УК-5; ОПК-10
Б1.О.13	Организация профессиональной деятельности психолога	УК-6; ОПК-2
Б1.О.14	Психология управления	ОПК-9
Б1.О.15	Психология профессионального общения	УК-5; ОПК-7
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.В.01	Стресс-менеджмент в профессиональной деятельности	ПК-1
Б1.В.02	Технологии проведения собеседования в работе профайлера	ПК-1; ПК-2
Б1.В.03	Психология влияния и противостояние влиянию	ПК-6
Б1.В.04	Технологии обучения персонала в организации	ПК-1; ПК-2
Б1.В.05	Психология организационной культуры	ПК-3; ПК-4
Б1.В.06	Технологии профайлинга в работе с персоналом	ПК-3; ПК-4
Б1.В.07	Диагностика профессиональной пригодности персонала	ПК-4
Б1.В.08	Тренинг личностного и профессионального роста	ПК-5
Б1.В.09	Управление персоналом в организации	ПК-2 ; ПК-6
Б1.В.10	Психология мотивации персонала	ПК-6
Б1.В.11	Профессиональное и карьерное ориентирование	ПК-6
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)	ПК-5
Б1.В.ДВ.01.01	Цифровые технологии в работе профайлера	ПК-5

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.ДВ.01.02	Цифровой профайлинг	ПК-5
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины (модули) по выбору 2 (ДВ.2)	ПК-5; ПК-6
Б1.В.ДВ.02.01	Life-коучинг	ПК-5; ПК-6
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный серфинг	ПК-5; ПК-6
Б2	Практика	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О	Обязательная часть	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6
Б2.О.01(У)	Учебная практика (Научно-исследовательская работа)	ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-5; ОПК-6
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.В.01(П)	Производственная практика (Производственная практика в профильных организациях)	ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.В.02(П)	Производственная практика (Научно-исследовательская (квалификационная) практика)	ПК-1; ПК-2
Б3	Итоговая аттестация	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б3.01	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ОПК-8; ОПК-9; ОПК-10; ПК-1; ПК-2 ; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1; УК-3; ПК-1
ФТД.01	Рынок труда и занятости населения	ПК-1
ФТД.02	Трудовое право	УК-1; УК-3