

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 01.09.2023 14:56:30

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6ed0ffdf3f1a49d6ad1b49464dc1bf7354f736d76c8f8bea882b8d602

## Аннотация рабочей программы дисциплины «Корпоративная культура»

Все направления подготовки  
Уровень образования - «магистратура»  
Форма обучения - «очная»

### 1. Цели и задачи дисциплины

*Целью изучения дисциплины* является получение знаний о корпоративной культуре, ее гуманитарном аспекте, национальных особенностях, методах формирования и развития эффективной корпоративной культуры, ее принципов, идеалов и ценностей с учетом информационных процессов в современной социокультурной ситуации

*Задачи* дисциплины: изучение основных подходов к феномену корпоративной культуры;

- анализ корпоративной культуры в ее гуманитарном аспекте;
- рассмотрение исторической эволюции отношений между экономикой и культурой;
- изучение природы, структуры, функций, основных понятий и ценностей корпоративной культуры, способов мотивации, разрешения конфликтов, формирования команды в организации;
- формирование понятия об информационной составляющей корпоративной культуры;
- проведение сравнительного анализа существующих корпоративных культур;
- рассмотрение с методов и способов формирования корпоративной культуры.

### 2. Место дисциплины в структуре ОП

Изучению дисциплины предшествует формирование компетенций бакалавриата в дисциплинах «История», «Философия», «Социокультурные процессы в современном мире», «Правоведение», «Экономика и организация производства».

Формируемые в процессе изучения дисциплины компетенции в дальнейшем углубляются выполнением индивидуальных заданий НИР и практики и служат основой для выполнения выпускной квалификационной работы (ВКР).

### 3. Краткое содержание дисциплины

**Дисциплина включает в себя следующие разделы:** «Корпоративная культура компании» и «Формирование и особенности функционирования корпоративных культур», в которых рассматриваются проблемы корпоративной культуры как системы, типология, факторы и национальные особенности формирования корпоративных культур, коммуникация, лидерство в организации, а также стили управленческой деятельности, разрешение конфликтов, современные методы диагностики и оценки эффективности корпоративной культуры.

#### **Разработчик:**

Доцент кафедры ИРГиП, к. ист.н., доцент Попова Т. В.