

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Беспалов Владимир Александрович

Должность: Ректор МИЭТ

Дата подписания: 01.09.2023 16:15:27

Уникальный программный ключ:

ef5a4fe6edd0d111a4700ad1b47464dc107354f736d76c810bbea882b0d002

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Теория менеджмента»

Направление подготовки - 38.03.02 «Менеджмент»

Направленность (профиль) – «Финансовый и инвестиционный менеджмент»

Уровень образования – бакалавр

Форма обучения – очно-заочная

1. Цель и задачи дисциплины

Целью преподавания дисциплины является приобретение студентами профессиональных компетенций по управлению организацией в условиях рыночной экономики.

В процессе изучения дисциплины предполагается решение следующих задач:

- получение представления об этапах развития теории менеджмента;
- изучение функций и задач менеджера в современной организации;
- освоение методов реализации основных управленческих функций;
- изучение социально-психологических аспектов управления.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина входит в обязательную часть Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Входные требования к дисциплине: изучение данного курса базируется на компетенциях, приобретенных студентами при изучении дисциплин «Экономическая теория», «История экономических учений» и «Введение в специальность». В частности, до начала изучения курса должны быть сформированы следующие компетенции: знание основных экономических школ и концепций, видов и задач будущей профессиональной деятельности; умение определять показатели, характеризующие экономическую деятельность субъектов экономики; опыт обоснования экономических решений в различных сферах деятельности предприятия.

Дисциплина направлена на формирование у студентов способности решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) организационной и управленческой теории, а также разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения для реализации основных функций управления с учетом их социальной значимости в условиях сложной и динамичной среды.

3. Краткое содержание дисциплины

Раздел 1. Введение в теорию менеджмента. Раскрываются основные понятия теории управления, эволюция теории менеджмента, модели управления и функциональное содержание управления.

Раздел 2. Объект и субъект менеджмента. Рассматриваются особенности менеджера как субъекта управления, а также специфика организации как объекта управления. Изучаются формы организации и интеграции хозяйственных организаций.

Раздел 3. Функции и методы менеджмента. Раскрываются основные функции менеджмента. Изучаются основные мотивационные теории.

Раздел 4. Управление процессами в менеджменте. Рассматриваются особенности организационного проектирования и развития. Раскрываются этапы управления организационными изменениями и коммуникациями.

Раздел 5. Социально-психологические аспекты менеджмента. Изучаются понятия лидерства, власти и влияния в менеджменте. Раскрываются методы управления организационной культурой, а также неформальными организациями и группами.

Разработчики:

д.э.н., профессор кафедры ЭМФ

к.э.н., доцент кафедры ЭМФ

Л.И. Лукичева

Е.В. Егорычева