

1. Цели и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование способности эффективно организовывать индивидуальную и групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач.

Задачи дисциплины:

- ознакомление с теоретическими подходами поведения человека в организации в различных управленческих школах;
- получение знаний о методах анализа ролей и факторах, влияющих на эффективность командной и групповой работы;
- овладение навыками анализа и оценки информации для обоснования и принятия организационно-управленческих решений в условиях сложной и динамичной среды;
- формирование навыков использования принципов, приемов и методов руководства коллективом в сфере своей профессиональной деятельности;
- формирование способности разрабатывать и реализовывать эффективную работу в организации на основе теорий лидерства и мотивации для достижения поставленных целей.

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» входит в часть, формируемую участниками образовательных отношений Блока 1 «Дисциплины (модули)» образовательной программы.

Результатом освоения дисциплины является формирование компетенции ПК-2 «Способен анализировать организацию как систему и осуществлять постановку задач проектирования систем управления с оценкой стоимости проектных работ» на основе профессионального стандарта 40.057 «Специалист по автоматизированным системам управления машиностроительным предприятием».

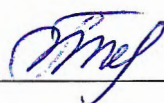
Для усвоения материала дисциплины необходимо знание основ общего менеджмента. Умение устанавливать контакты с другими людьми и использовать навыки межличностного общения для достижения поставленных целей. Опыт организации коллективной деятельности для достижения общих целей коллектива.

3. Краткое содержание дисциплины

Основные теории поведения человека в организации. Внешние и внутренние факторы, влияющие на поведение человека в организации. Лидерство и власть в организационном поведении. Основные понятия групповой динамики. Алгоритм создания эффективной команды. Мотивация и управление результатами труда. Внутриорганизационные коммуникации. Организационные изменения. Организационное развитие. Управление конфликтами и стрессами. Удовлетворенность условиями труда.

Разработчик:

Доцент кафедры МиУП, к.э.н., доцент



Торгашова А.В.